

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2014/2015

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP002311/2015  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 03/03/2015  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR004169/2015  
NÚMERO DO PROCESSO: 47117.000103/2015-11  
DATA DO PROTOCOLO: 25/02/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA ALIMENTACAO E AFINS DE MOGI MIRIM E REGIAO, CNPJ n. 52.781.333/0001-07, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DANIEL CONSTANTINO PEDRO;

E

INGREDION BRASIL INGREDIENTES INDUSTRIAIS LTDA, CNPJ n. 01.730.520/0002-01, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). JASON CRISTIANO RODRIGUES e por seu Gerente, Sr(a). ERCY ANTONIO MUSSATTO FILHO ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de março de 2014 a 28 de fevereiro de 2015 e a data-base da categoria em 01º de março.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Indústrias de fabricação de produtos de milho**, com abrangência territorial em **Mogi Guaçu/SP**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

A Empresa garante a todos os empregados um piso salarial correspondente ao salário da Classe MO11 da Tabela Salarial da Fábrica Mogi Guaçu.

### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

A **EMPRESA** compromete-se a conceder, um aumento sobre os salários vigentes em 28 de fevereiro de 2014, aos empregados registrados como administrativos operacionais e operacionais, o valor de 7,0% (sete

por cento), retroativo a março de 2014, excluídos, por conseguinte, todos os demais empregados, aos quais a **EMPRESA** aplicará política própria e específica.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA QUINTA - COMPENSAÇÕES**

Serão compensados todos e quaisquer aumentos concedidos pela empresa, depois de 01.03.2014, inclusive os aumentos espontâneos, compulsórios, excetuando-se, apenas, aqueles decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, implemento de idade e término de aprendizagem.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Outras Gratificações**

## **CLÁUSULA SEXTA - VALE NATALINO**

A empresa fornecerá no mês de dezembro, aos empregados que fazem parte da categoria "administrativo-operacional e operacional", um vale natalino no valor de R\$250,00 (duzentos e cinquenta reais), a ser pago no dia 22 de dezembro de 2014.

Parágrafo Único: A concessão prevista nesta cláusula não possui natureza salarial e não integrará a remuneração do empregado para quaisquer efeitos legais.

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DOMINGOS, FERIADOS E HORAS EXTRAS**

O trabalho aos domingos e feriados será pago com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o salário hora normal.

Aos empregados que não estão sujeitos ao regime de turno ininterrupto de revezamento, previsto no Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho em Turno de Revezamento 2015/2017, cuja vigência dar-se-á 01 de março de 2015 à 28 de fevereiro de 2017, e que trabalharemos nos domingos e feriados, além da remuneração suplementar acima, será assegurado, nos termos da lei, o repouso remunerado de 24 horas, em outro dia da semana.

Entende-se por trabalho nos domingos e feriados, para efeito da aquisição do direito à percepção do adicional de 100% (cem por cento), aquele que for, efetivamente, prestado da 00:00 às 24:00 horas do domingo ou feriado.

Esta cláusula não se aplica aos empregados que atuam em regime de turnos ininterruptos de revezamento.

## **CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão pagas com adicional de 70%(setenta por cento).

### **Adicional de Penosidade/Turno**

## **CLÁUSULA NONA - ADICIONAIS DE NOTURNO**

O adicional noturno será remunerado a 45,4% (quarenta e cinco virgula quatro por cento) neste percentual está considerado o adicional noturno, hora reduzida e adicional de turno.

Este percentual está vinculado sobre a hora diurna, e será devido, no primeiro turno, para o trabalho realizado das 00h05 às 07h55 e, no terceiro turno, para o trabalho realizado das 22h00 as 00h05.

Se houver prorrogação desses horários, o adicional noturno será pago até o horário de encerramento da jornada de trabalho.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - TICKET COMPRAS SUPERMERCADO**

A EMPRESA fornecerá, mensalmente, aos empregados registrados como administrativo-operacional e operacional, um vale compras de alimentação no valor de R\$230,00 (duzentos e trinta reais) retroativo ao mês de março de 2014.

Os funcionários afastados (auxílio-doença e licença-maternidade) não estarão contemplados nessa condição, enquanto perdurar seu período de afastamento.

Parágrafo Único: A concessão prevista nesta clausula não possui natureza salarial e não integrará a remuneração do empregado para quaisquer efeitos legais.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - TRANSPORTE FRETADO**

Para os funcionários que utilizam o transporte fretado da Empresa, compreendidos os municípios de Mogi Guaçu e Mogi Mirim, o valor de contribuição pela utilização do transporte será de R\$10,00 (dez reais) por mês, descontado em folha de pagamento.

## **Auxílio Saúde**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - INTERNAÇÕES HOSPITALARES**

As internações hospitalares ocorrerão, opcionalmente, em enfermaria, apartamento tipo CONASP ou apartamento de 1ª, sendo que, em qualquer destas acomodações, os honorários médicos e despesas hospitalares correrão por conta da Empresa.

## **Outros Auxílios**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - UTILIDADES**

As utilidades e benefícios fornecidos pela empresa aos empregados, tais como auxílio-alimentação, seguro de vida, plano de saúde, plano de previdência privada, têm caráter eminentemente indenizatório, não acarretando a sua incorporação aos salários, à teor do art. 458 da CLT.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - MATERIAL ESCOLAR**

A Empresa fornecerá, gratuitamente, aos filhos de seus empregados com idade de 4 anos que estejam cursando até o último ano do Ensino Médio, desde que comprovado a matrícula, um vale material escolar no valor de R\$100,00 (cem reais). Este vale será entregue em janeiro/2015 e poderá ser utilizado na rede credenciada informada pela empresa.

Parágrafo primeiro: A concessão prevista nesta cláusula não possui natureza salarial e não integrará a remuneração do empregado para quaisquer efeitos legais.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VERBAS RESCISÓRIAS**

As verbas rescisórias serão pagas até o 10º dia útil posterior ao do efetivo desligamento, sob pena de pagamento de multa diária, correspondente ao valor do salário/dia do empregado.

A multa não será devida se o descumprimento do prazo supra ocorrer por culpa do empregado ou quando houver controvérsias sobre o direito às verbas rescisórias.

### **Estágio/Aprendizagem**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - MENORES APRENDIZES**

Fica assegurado, aos menores aprendizes, o salário equivalente ao salário mínimo durante a primeira metade do curso de aprendizado e de 60% do piso salarial deste Acordo Coletivo, se mais favorável, durante a segunda metade, para aqueles que trabalham oito horas diárias na empresa.

Para os menores aprendizes que trabalham metade da jornada na empresa e na outra metade freqüentam o curso de aprendizado no Senai, o salário será sempre, o correspondente a um salário mínimo regional.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Estabilidade Serviço Militar**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SERVIÇO MILITAR**

Fica assegurada estabilidade ao empregado em idade de prestação do serviço militar, desde a incorporação e até 180 dias após a dispensa ou desincorporação, exceção feita a dispensas por justa causa, pedidos de demissão e término de contrato por prazo determinado.

#### **Estabilidade Aposentadoria**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ESTABILIDADE EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Ao empregado que conte, concomitante e comprovadamente, com mais de 15 anos de serviço consecutivos na **EMPRESA**, 50 ou mais anos de idade e a quem, concomitante e comprovadamente, falte o máximo de até 12 meses para aquisição do direito à aposentadoria em seus prazos mínimos (aposentadoria proporcional – 30 anos), será garantido o emprego pelo período faltante ou salário correspondente, salvo nos casos de demissão por justa causa, acordo entre as partes ou pedido de demissão.

Parágrafo único: Ao empregado que prestar serviços por mais de 10 (dez) anos, será concedido a título de Gratificação, no mês da comunicação da Aposentadoria do Empregado, ocorrido na vigência do presente acordo, a importância correspondente a 2 (dois) salários nominais do empregado, limitado a R\$5.000,00 (cinco mil reais), independente da continuidade ou não do Contrato de Trabalho.

Para essa gratificação, não haverá incidência de encargos sociais, exceto IRRF (Imposto de Renda Retido na Fonte).

#### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CARDÁPIO DE REFEIÇÕES**

O Cardápio relativo às refeições servidas aos empregados no restaurante da Empresa será único para os 3 turnos de trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - LANCHE**

Será concedido lanche ou refeição para qualquer empregado que prorrogar a jornada de trabalho acima de duas horas

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATAÇÃO DE EMPREGADOS COM PERDA AUDITIVA**

A **EMPRESA** poderá contratar empregados que no exame médico admissional apresentarem perda auditiva que não ocupacional, nas seguintes condições:

- Desde que o candidato preencha todos os requisitos para o cargo;
- O candidato deverá declarar, através de documento escrito, ser conhecedor da perda auditiva apresentada;
- O **SINDICATO** emitirá parecer favorável à contratação, isentando a **EMPRESA** de qualquer responsabilidade pela perda auditiva apresentada.

#### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DIVULGAÇÃO DOS AUMENTOS SALARIAIS**

A Empresa não fixará nos quadros de aviso a relação por classe dos aumentos salariais concedidos aos empregados, sejam elas resultantes de acordo sindical, compulsório por força de lei ou mera liberalidade da Empresa, exceção feita aos índices gerais dos mesmos.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - RESULTADOS EXAMES CLASSIFICATÓRIOS**

Os resultados dos exames classificatórios para preenchimento de vagas no quadro funcional da Empresa será dado a conhecer a todos os concorrentes.

#### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE DE FÉRIAS**

Fica garantido estabilidade de 30 (trinta) dias após o retorno das férias dos empregados abrangidos por esse Acordo Coletivo.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - REGIME DE COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

É facultado à Empresa a utilização do regime de compensação de jornada de trabalho, desde que, a compensação das horas de trabalho não seja superior ao limite máximo de jornada previsto em lei.

### **Intervalos para Descanso**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - INTERVALO PARA REFEIÇÕES**

A EMPRESA concederá intervalo de 1 (uma hora) para refeições e descanso, exceção feita aos empregados que trabalham em turnos ininterruptos de revezamento, nos termos do aditivo do Acordo Coletivo para Adoção de Escala de Revezamento, cuja vigência findar-se á em 28 de fevereiro de 2015, para os quais o intervalo para refeição será de 01h05 (uma hora e cinco minutos).

### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - MARCAÇÃO DE PONTO-DISPENSA**

A partir de 01 de janeiro de 1988, será dispensada a marcação de ponto nos intervalos para refeição, com relação a todos os empregados, mesmo que não trabalhem em turnos, mantidos os horários vigentes e cabendo às respectivas chefias a fiscalização do cumprimento desses horários.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ESTUDANTES**

Serão abonadas as faltas dos empregados estudantes para prestação de exames em estabelecimento de ensino oficial, desde que coincidam os horários daqueles com o de trabalho do empregado, pré-avisada a Empresa com antecedência de, no mínimo, 72 (setenta e duas) horas e mediante a devida comprovação posterior.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ESCALA DE FOLGAS**

A Empresa afixará as Escalas de Folgas nos locais de trabalho com antecedência mínima de

uma semana.

## **Férias e Licenças**

### **Licença Maternidade**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LICENÇA MATERNIDADE / AUXILIO CRECHE**

Será concedida para a empregada gestante, licença maternidade de 180 (cento e oitenta) dias, bem como haverá reembolso mensalmente as empregadas-mães das despesas comprovadamente havidas com o auxílio-creche, com limite de 20% (vinte por cento) do piso previsto no acordo, até 6 (seis) meses do retorno da licença, limitado a um ano de idade da criança.

Para os casos de adoção será observado o disposto na Lei 10.421 de 15/04/2002.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Equipamentos de Segurança**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CALÇADOS DE SEGURANÇA**

Serão fornecidos calçados de segurança para todos os empregados que trabalham em áreas nas quais o Departamento de Segurança e Medicina do trabalho da Empresa considere o uso de tal equipamento.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

A Empresa reconhecerá a validade dos atestados odontológicos emitidos sob a responsabilidade do Sindicato, desde que ela, Empresa, não mantenha serviço de assistência odontológica, o Sindicato mantenha convênio com o INSS para esse fim e os atestados atendam às exigências da Portaria MPAS 3291, de 20/02/84, alterada pela Portaria MPAS nº 3.370, de 9/10/1984.

## **Relações Sindicais**

### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DESLIGAMENTO DO SINDICATO**

Durante a vigência do presente Acordo, os pedidos de desligamento do quadro associativo do Sindicato deverão ser formalizados na Secretaria do próprio Sindicato.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - BANCA DE SINDICALIZAÇÃO**

A **EMPRESA** oferecerá condições ao **SINDICATO** para realizar em suas dependências, um dia a cada trimestre, banca de sindicalização, desde que previamente agendado e negociado com a **EMPRESA** e de acordo com sua disponibilidade.

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTA - DIRIGENTE SINDICAL**

Os dirigentes sindicais eleitos para compor a diretoria que administrará o Sindicato, não afastados de suas funções na Empresa, juntos ou separadamente poderão ausentar-se do serviço, sem prejuízo da remuneração, no número total de 15 (quinze) dias, para ambos, por ano, desde que comunicado a Empresa com 72 (setenta e duas) horas de antecedência, por escrito, pelo Sindicato. Tais ausências específicas deverão ser justificadas e os assuntos tratados deverão ser do interesse dos trabalhadores.

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - RELAÇÃO NOMINAL**

A Empresa remeterá ao Sindicato relação nominal dos empregados contribuintes da Contribuição Assistencial/Negocial fixada.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Será descontado a título de contribuição de solidariedade (assistencial) a favor do Sindicato acordante, o percentual de 1% (hum por cento) ao mês, durante a vigência deste instrumento, de todos os empregados, sócios e não sócios, abrangidos pelo presente Acordo, sobre os salários já reajustados.

- Será facultado ao empregador recolher diretamente na tesouraria do Sindicato ou através de depósito bancário o montante das contribuições descontadas, até o prazo de 10 dias após a efetivação dos descontos.

- O descumprimento da cláusula, ainda que parcial, pelo desconto irregular ou incompleto, importará na obrigação de o empregador pagar ao Sindicato, como indenização por dano, o valor das contribuições ou diferenças, as quais serão corrigidas, acrescidas de juros e de multa de 20% (vinte por cento) do Salário Mínimo por empregado, repetindo-se mês a mês a

efetuação do recolhimento como devido.

## **Disposições Gerais**

### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONCILIAÇÃO E/OU ELUCIDAÇÃO**

A convocação das partes acordadas para a mesa redonda junto à Gerência Regional do Trabalho, em Mogi Guaçu e, em último caso, à Justiça do Trabalho, dar-se-á para conciliação e elucidação de eventuais divergências surgidas por motivo da aplicação deste acordo.

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO E DENÚNCIA**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial do presente Acordo Coletivo, ficará subordinado às normas estabelecidas no artigo 615 da CLT.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - MULTA**

Fixa em 10% (dez por cento) do valor de referência em vigor, a multa devida por infração, pelo descumprimento de qualquer cláusula constante do presente acordo, revertendo a importância resultante em favor da parte prejudicada.

**DANIEL CONSTANTINO PEDRO**

Presidente

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA ALIMENTACAO E AFINS DE  
MOGI MIRIM E REGIAO**

**JASON CRISTIANO RODRIGUES**

Gerente

**INGREDION BRASIL INGREDIENTES INDUSTRIAIS LTDA**

**ERCY ANTONIO MUSSATTO FILHO**

Gerente

**INGREDION BRASIL INGREDIENTES INDUSTRIAIS LTDA**

